

2021. 12.14.(화)

2021년 충남청소년진흥원 인권경영위원회 개최계획 보고



| 재 단 법 인 |

충청남도 청소년진흥원

1

2021년 충남청소년진흥원 인권경영 결과보고

I. 2021년 (재)충청남도청소년 진흥원 인권경영 추진 현황

□ 인권교육 추진 실적(2회)

연번	일시	교육방법	내용	수강인원
1	2021.07.05.(월) 10:00~12:00	실시간 온오프라인	일가정양립문화확산	51명
2	2021.08.23.(월) 13:00~17:00	실시간 온오프라인	1부. 직장내괴롭힘 2부. 청소년노동인권	55명

□ 인권경영 협의체 가입

연번	가입 일시	협의체명	내용	비 고
1	2021.05.13.(목)	충청남도 공공기관 인권경영협의체	1. 인권경영협의체 회의참석 2. 인권경영 토론회등 자문	충남연구원 인권경영센터 주관
2	2021.10.14.(목)	충남인권협의회	발족식 및 워크숍 참석	충청남도 주관

□ 인권경영 토론회 실시

- 일 시: 2021. 10. 13일(수), 14:00 ~ 16:00
- 장 소: 본원 3층 교육장
- 발 제 자: 충남연구원 인권경영센터 김병준 센터장
- 진행방법: 실시간 온·오프라인 진행
- 참석인원: 53명
- 내 용: 인권경영 제도화 관련 국내외 사례 발표 후 인권경영 현황
점검을 통한 인권정책방향 제시

□ 인권경영 실태조사

- 조사기간: 2021. 10. 25. ~ 10. 29.
- 조사대상: 본원 전직원
- 조사방법: 무기명, 구글설문지에 대해 자율 답변
- 응시인원:

총 인원	응시인원	응시율
64	42	65.62%

○ 참여 현황

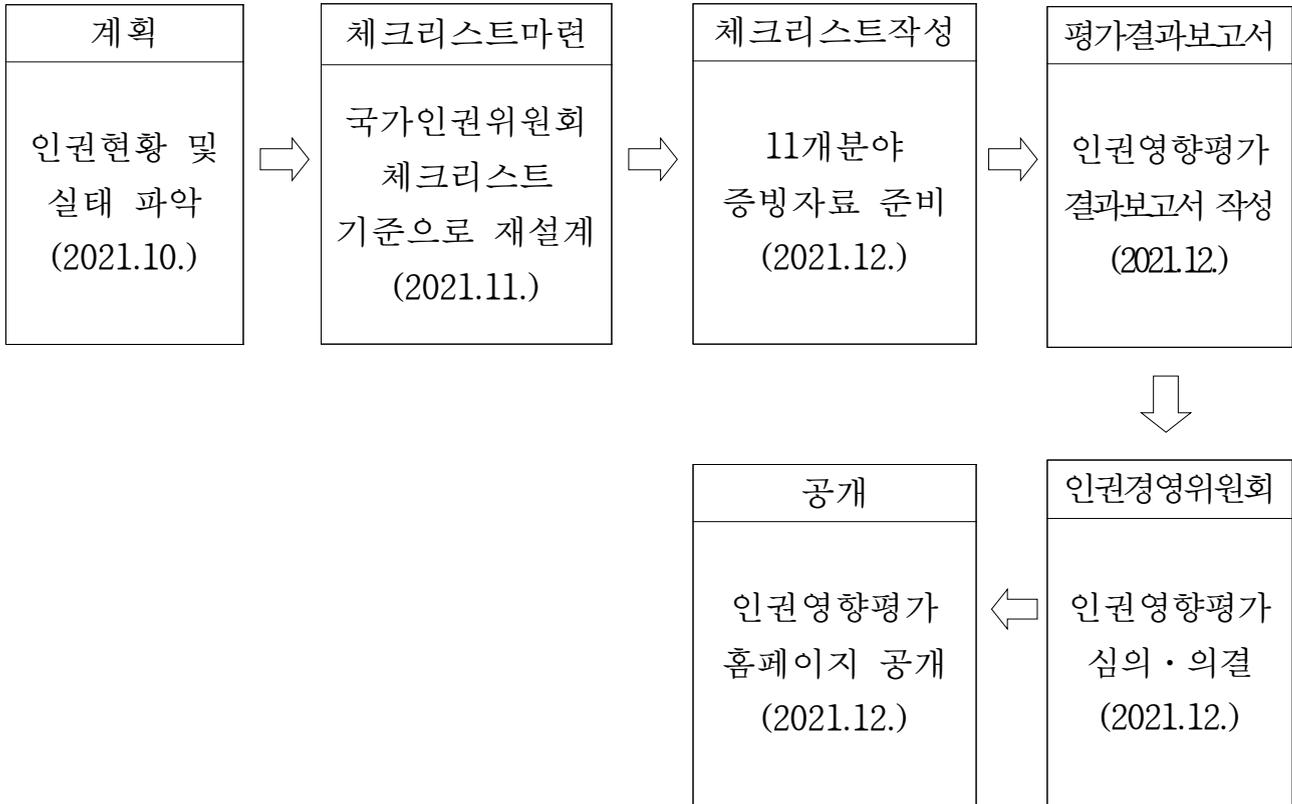
(단위: 명, %)

현 원	참여인원			연령분포				
	계	남	여	계	20대	30대	40대	50대 이상
66명	42명 (100%)	8명 (19%)	34명 (81%)	42명 (100%)	8명 (19%)	19명 (45.2%)	5명 (11.9%)	10명 (33.8%)

□ 인권영향평가 실시

- 평가대상: 진흥원 운영 전반을 대상으로 하는 포괄적 범위
 - 인권경영체계, 고용, 노동권, 산업안전, 환경권 등
- 평가주체 및 역할
 - 평가주체 : 경영관리팀(인권영향평가 총괄담당, 지표 및 체크리스트 관리 등)
 - 지표별 소관부서: 자체평가, 증빙자료 제출 등
- 평가방법: 분야별 체크리스트를 통한 점검 / 연 1회

○ 평가절차



□ 인권영향평가 결과보고

○ 인권영향평가 점검 집계결과 11개 분야 26개 지표 중 “이행완료” 20개,
“보완필요” 1개, “해당없음” 5개로 집계됨.

- (해당없음) 결사 및 단체교섭의 자유, 아동노동의 금지 등 5가지표는
진흥원 점검일 현재 진흥원 경영활동과 직·간접적 해당사항 없음(매년
재점검예정)

〈인권영향평가 점검 집계표〉

연 번	분야	계	점검결과			
			이행	보완 필요	불이행	해당 없음
1	인권경영의 체제의 구축	5	5	-	-	-
2	고용상의 비차별	3	3	-	-	-
3	결사 및 단체교섭의 자유	4	1	-	-	3
4	강제노동의 금지	2	2	-	-	-
5	아동노동의 금지	2	-	-	-	2
6	작업장 환경 및 안전보장	3	3	-	-	-
7	공급망 인권증진 및 보호	2	2	-	-	-
8	지역사회 인권증진 및 보호	2	2	-	-	-
9	환경의 보호	1	-	1	-	-
10	소비자 보호	1	1	-	-	-
11	부패방지	1	1	-	-	-
합 계		26	20	1	0	5

□ 세부항목별 분석 및 평가

① 인권경영의 체계의 구축

- 인권경영 내규 제정 및 인권경영헌장 제정·선포 등을 통해 인권경영을 체계적으로 실시하기 위한 규범적, 제도적 기반을 구축하였음.
- 인권경영 전반에 대한 자문, 인권침해 발생 시 구제절차 논의 등 역할을 수행 할 전문가 집단인 “인권경영위원회” 를 구성하여 운영.
- 인권경영 2단계인 인권영향평가 실시.

② 고용상의 비차별

- 채용 전 분야에 대하여 블라인드 채용을 실시하고 있음. 채용 및 고용에 있어 성별, 종교, 나이 등의 이유로 차별하지 않으며. 직무와 무관한 기타의 정보도 수집하고 있지 않음.
- 2020년 비정규직인 공무직을 정규직 전환 하였으며, 현재 기간제 근로자는 한시적 사업운영을 위한 기간제와 육아휴직대체인력 총 4명이 근무 중.

③ 결사 및 단체교섭의 자유

- 별도의 노동조합이 없어 해당지표에 대하여는 “해당없음” 으로 점검함.
- 노사협의회가 존재하여, 노사간 정기적인 협의회를 통해 의결 안건 들에 대해서는 성실히 이행하도록 노력하고 있음.

④ 강제노동의 금지

- 근로기준법에 따라 모든 종류의 강제노동을 금지
- 주52시간 근로시간을 준수하고, 선택근무제 등 탄력적인 근무 환경 조성을 위해 노력

⑤ 아동노동의 금지

- 근로기준법에 의거 18세 미만의 연소자를 미고용

⑥ 작업장 환경 및 안전보장

- 현재 임대 건물을 사용하고 있어, 기관 내 장비와 시설을 관리 사무소와 함께 점검 하고 있으며, 장애인등이 편의 시설을 위해 장애인용 화장실, 점자 엘리베이터 등을 운영
- 근로자의 건강을 보호하기 위해 매년 건강검진을 실시

⑦ 공급망 인권증진 및 보호

- 모든 계약 체결 시 표준계약서를 사용하고 있으며, 사회적 기업 의무 구입을 독려하고 있음.

⑧ 지역사회 인권증진 및 보호

- 지역인재 채용 시 가산점을 부여 하며, 사회적 기업의 제품구입을 독려하는 등 지역사회 인권증진 및 보호 노력
- 지역사회 인권 침해 여부를 홈페이지를 등을 적극 활용하여, 모니터링 하고 있음.

⑨ 환경의 보호

- 분리수고, 한 등 끄기, 이면지 활동 등 일상생활에서 실천할 수 있는 작은 것들부터 내제화 할 수 있도록 직원 독려
- 2022년 환경개선을 위한 목표 설정 및 점검에 대한 계획을 수립 하여, 직원들의 저탄소, 친환경 경영에 대한 인식을 제고할 수 있도록 할 예정.

⑩ 소비자(이용자)보호

- 개인정보 관련 지침을 마련하여, 법적인 근거에 따라 개인 정보를 수집하고, 목적 외 용도로 사용하지 않으며. 목적이 달성된 정보는 개인정보 보호를 위하여 파기

2 | 향후 계획

□ 인권경영위원회 개최

- 인권경영위원회를 개최(2021.12.15.)하여 인권영향평가 결과에 대한 심의·의결

□ 인권영향평가 결과 공개 및 공유

- 인권경영위원회를 통해 결정된 인권영향평가 결과를 공개 하여 진흥원 인권경영에 대한 투명성 제고
- 12월 중 인권영향평가 결과 진흥원 홈페이지 공개